Evidence zaměstnanců – postup při oznamování údajů pro podporu v nezaměstnanosti při skončení zaměstnání státních zaměstnanců

Ode dne 1. 11. 2026, kdy nabývá účinnost zákon č. 195/2026 Sb., o právních poměrech státních zaměstnanců v ministerstvech a jiných správních úřadech (zákon o státních zaměstnancích), budou státní zaměstnanci vykonávat práci v pracovním poměru. Tato změna se promítá také do způsobu oznamování údajů rozhodných pro přiznání a poskytování podpory v nezaměstnanosti při odhlášení zaměstnance z evidence zaměstnanců.

Zaměstnavatel je při odhlášení státního zaměstnance z evidence zaměstnanců povinen oznámit rovněž údaje rozhodné pro přiznání a poskytování podpory v nezaměstnanosti. V souvislosti se změnou právní úpravy postavení státních zaměstnanců dochází ke změně způsobu vyplňování údajů:

- **10525 Druh zaměstnání,**
- **10381 Důvod ukončení služebního poměru,**
- **10380 Důvod ukončení pracovněprávního vztahu**.

Postup se liší podle toho, zda ke skončení právního vztahu státního zaměstnance dochází ještě ve služebním poměru podle zákona o státní službě (zákon č. 234/2014 Sb.), nebo již v pracovním poměru podle zákona o státních zaměstnancích. Zaměstnavatelé by proto měli věnovat pozornost správnému nastavení a vyplňování uvedených údajů.

Níže jsou uvedeny postupy pro:

- skončení služebního poměru státního zaměstnance do 31. 10. 2026,
- skončení pracovního poměru státního zaměstnance od 1. 11. 2026,
- skončení služebního poměru státního zaměstnance podle § 95 odst. 19 zákona o státních zaměstnancích.

Rozhodným okamžikem pro určení postupu je právní režim skončení pracovního vztahu státního zaměstnance. Do 31. 10. 2026 se použije postup pro skončení služebního poměru státního zaměstnance, od 1. 11. 2026 postup pro skončení pracovního poměru státního zaměstnance. Zvláštní postup se uplatní při skončení služebního poměru podle § 95 odst. 19 zákona o státních zaměstnancích.

Atributy 10376, 10377, 10386, 10387 se vyplní standardně jako dosud podle pokynů uvedených v dokumentu „Všeobecné zásady pro vyplňování – Registrace zaměstnance“.

Postup při skončení služebního poměru státního zaměstnance do 31. 10. 2026

Dojde-li do 31. 10. 2026 ke skončení **služebního poměru státního zaměstnance podle zákona o státní službě** (zákon č. 234/2014 Sb.), postupuje zaměstnavatel při oznamování údajů pro podporu v nezaměstnanosti následovně:

- **10525 Druh zaměstnání** – z číselníku CIS Druh zaměstnání vyberte hodnotu **2 – služební poměr podle zákona č. 234/2014 Sb.** Při výběru této položky se nabídne k vyplnění údaj **Důvod ukončení služebního poměru.**
- **10381 Důvod ukončení služebního poměru** – z číselníku CIS Důvod ukončení služebního poměru vyberte hodnotu odpovídající důvodu skončení služebního poměru podle zákona č. 234/2014 Sb. Pokud žádná z nabízených hodnot není pro daný případ relevantní, uveďte hodnotu **„**Ostatní“.

Postup při skončení pracovního poměru státního zaměstnance od 1. 11. 2026 do 31. 12. 2026

Dojde-li ke skončení **pracovního poměru státního zaměstnance** v období od 1. 11. 2026 do 31. 12. 2026, postupuje zaměstnavatel při oznamování údajů pro podporu v nezaměstnanosti následovně:

- **10525 Druh zaměstnání** – z číselníku CIS Druh zaměstnání vyberte hodnotu **1 – pracovněprávní vztah**. Po výběru této hodnoty se k vyplnění zpřístupní atribut **Důvod ukončení pracovněprávního vztahu.**
- **10380 Důvod ukončení pracovněprávního vztahu** – z číselníku CIS Důvod ukončení pracovněprávního vztahu vyberte hodnotu odpovídající důvodu skončení pracovního poměru. Pokud ve výčtu není odpovídající hodnota, uveďte „Ostatní“.

Postup při skončení služebního poměru státního zaměstnance podle § 95 odst. 19 zákona o státních zaměstnancích

Státnímu zaměstnanci, který je ke dni 1. 11. 2026 zařazen mimo výkon služby z organizačních důvodů nebo je u něj ke dni 31. 10. 2026 dán důvod pro takové zařazení, služební poměr skončí dnem nabytí účinnosti zákona o státních zaměstnancích. V těchto případech zaměstnavatel doplňuje údaje následovně:

- **10525 Druh zaměstnání** – z číselníku CIS Druh zaměstnání vyberte hodnotu **2 – služební poměr podle zákona č. 234/2014 Sb.**
- **10381 Důvod ukončení služebního poměru** – z číselníku CIS Důvod ukončení služebního poměru vyberte hodnotu „Ostatní“.